

5. L'Organisme de formation



Afin de répondre aux mieux aux problématiques quotidiennes vécues par les professionnels de terrain, de proposer des temps réflexifs collectifs autour de l'accueil du jeune enfant et de sa famille, et dans l'objectif de ressourcer tout professionnel du secteur de la petite enfance, sur le terrain auprès des enfants mais aussi derrière un bureau ou en charge de l'entretien des locaux, ALPAJE-ACEPP05 propose un service d'organisme de formation professionnelle. En 2017, pour répondre aux nouvelles exigences qualité du secteur de la formation professionnelle, l'OF ALPAJE-aCEPP05 a été référencé DATADOCK, ce qui garantit une prise en charge financière pour les stagiaires en parcours de formation.

Pour ce faire, ALPAJE-ACEPP05 propose une offre de formation « catalogue », une offre de formation « sur mesure » et des actions collectives ponctuelles selon les repérages des besoins et les remontées des stagiaires et partenaires.

L'édition 2019 du Catalogue de formation ne s'est pas faite en commun avec ALPE. Des questions d'agenda nous ont amené à éditer nos offres séparément, mais nous avons communiqué et diffusé mutuellement nos offres, pour que bénévoles et professionnels puissent bénéficier d'une large palette de propositions, et se rencontrer sur les deux départements.

Comme toujours, les formations proposées visent à répondre à des objectifs de professionnalisation et d'amélioration de la qualité d'accueil dans les services petite enfance, tout lieu d'accueil de jeunes enfants confondus : EAJE, RAM, assistantes maternelles, MAM, ALSH, service périscolaire, cantine scolaire, LAEP, enseignants, mais sont aussi des actions engagées dans la direction des valeurs que promeut l'ACEPP.

Ces formations s'inscrivent pleinement dans les valeurs fondatrices de l'ACEPP, à savoir :

- L'accueil et l'éveil de l'enfant sont la raison d'être du lieu d'accueil
- Les parents sont et restent les premiers éducateurs de l'enfant
- La collaboration parent-professionnel est favorisée dans l'intérêt de l'enfant accueilli
- Les professionnels sont les garants de la qualité d'accueil et les organisateurs de la vie quotidienne
- Les initiatives collectives et citoyennes autour de la petite enfance et du respect de la différence sont encouragées et soutenues.

Ainsi, les formations proposent une réflexion et un accompagnement théorique et pratique des parents et des professionnels.

Pour la constitution du catalogue 2019, Madeleine, Claire et des membres de la commission formation ont rencontré 10 formateurs.

Les formations collectives catalogue 2019

140 heures de formation, 160 stagiaires

1. Gérer le stress dans le quotidien professionnel, 1 journée, 10 stagiaires
2. Posture et fonction de direction, recherche des équilibres, 4 jours, 10 stagiaires
3. Accueillir un enfant en situation de handicap, 2 jours, 9 stagiaires

4. Nouvelle COG, nouveau contexte, 1 journée, 14 stagiaires
5. Voix et sons en pagaille, les enfants musiciens, 1 journée, 9 stagiaires
6. La motricité libre, 1 journée, 14 stagiaires
7. Le monde et sa diversité, ses pays, ses cultures, 2 jours, 15 stagiaires
8. La vie au grand air pour les 0 – 3 ans, 1 journée, 15 stagiaires
9. Dire oui à celui qui arrive, oui à la journée qui commence, 1 journée, 7 stagiaires
10. De l'éveil corporel à la danse, annulée
11. HACCP, 1 journée, 11 stagiaires
12. SOS les enfants pleurent, crient, nous sommes démunis, 1 journée, 12 stagiaires
13. SOS les enfants pleurent, crient, nous sommes démunis, 2ème, 1 journée, 14 stagiaires
14. Nettoyage et entretien des locaux, 1 journée, 7 stagiaires
15. Le développement psycho-affectif de l'enfant, 2 jours, 13 stagiaires

Les formations sur site

Autour de l'équipe et du projet d'accueil = 5 formations sur site pour 71 heures de formation

- Le projet éducatif de l'EAJE, enfant, parent, professionnel
- Accompagnement d'une équipe dans sa réflexion pour l'enfant
- Qualité d'accueil et cohérence d'équipe
- Comment harmoniser nos relations institutionnelles
-

Autour de l'enfant et de son développement = 2 formations sur site pour 21 heures de formation

- Introduction à la psychologie de l'enfant
- L'individu dans le collectif, la psychologie de l'enfant

Autour de la gestion administrative et financière = 7 formations sur site pour 73 heures de formation

- La CCN Alisfa et ses spécificités
- La facturation sur le logiciel Bel Ami
- Initiation Excel
- Prise en main du logiciel Quadratus
- Eléments de gestion : les fondamentaux comptables
- Elaborer et maîtriser ses budgets prévisionnels

Autour de la prévention et de la sécurité au travail = 2 formations sur site pour 21 heures de formation

- Sauveteur secouriste au travail _ initiale
- Sauveteur secouriste au travail _ recyclage

L'Analyse des Pratiques Professionnelles

2 associations nous ont sollicitées pour des Analyses de la Pratiques Professionnelles dans le cadre des financements exceptionnels que propose la CPNEF Alisfa.

L'organisme de formation a un budget de global de 68 343 €,

En 2019 il est déficitaire de 5 732 €.

Il représente 26 % du budget global de l'association.

1.06 ETP sont affectés à l'OF